



Relaciones Humanas I

Su importancia para el cumplimiento de nuestra Misión

4ª Junta Virtual de Formación - Zoom

10/02/2021

La socialización y los grupos

- Nuestra vida se desenvuelve a partir de nuestro ingreso, paso o permanencia en diversos “grupos humanos” de los que vamos formando parte, y a través de los cuales vamos incorporando PAUTAS DE CONDUCTA SOCIAL.
- Entendemos por grupo una pluralidad de individuos que se relacionan entre sí, con un cierto grado de interdependencia, que dirigen su esfuerzo más o menos organizado a la consecución de un objetivo común, con la convicción de que juntos pueden alcanzar este objetivo, en un tiempo determinado, mejor que en forma individual.

Características de los grupos

- **1. Interacción**: los miembros interactúan con cierta frecuencia, de forma personal y a partir de ciertas pautas establecidas. La conducta y acciones de cualquiera de sus miembros sirven de estímulo al comportamiento de otros.
- **2. Interdependencia**: los individuos dependen unos de otros para poder alcanzar los objetivos grupales. No solamente interactúan, sino que también comparten normas o desempeñan funciones que se complementan.
- **3. Finalidad**: sus integrantes realizan actividades colectivas que contribuyen al logro de objetivos comunes.
- **4. Percepción**: el grupo es directamente observable; los miembros perciben la existencia del grupo, tienen un sentimiento de pertenencia al mismo, y se comportan como grupo de cara al exterior. Su entidad es reconocida como tal por sus propios miembros y por los demás. Existe una conciencia y un sentimiento de grupo que se configura a través del desarrollo del "nosotros" frente al "ellos".

Características de los grupos

- **5. Motivación**: el grupo permite satisfacer necesidades individuales, tanto explícitas como implícitas. Las primeras suelen encajar directamente con las tareas y el objetivo concreto del grupo. Las implícitas pueden resultar menos evidentes -amistad o liderazgo, por ejemplo- pero movilizan al individuo a participar en las actividades grupales.
- **6. Organización**: el grupo tiene una determinada estructura que se traduce en la distribución de “papeles” o tareas, configurando un sistema de roles entrelazados que conforman una estructura con ciertos niveles, cargos, jerarquías o estatus, así como una serie de normas de funcionamiento compartidas.
- **7. Actitud**: el grupo comparte determinadas actitudes, opiniones, creencias y valores que forman parte de su propia “cultura”.
- **8. Estabilidad**: la interacción entre los miembros no es algo puntual o efímero, sino que se produce con una relativa duración en el tiempo. La estabilidad estará determinada por el tipo de grupo.

Sistema de Rol y Status

- Al hablar de un GRUPO, hablamos de ORGANIZACIÓN, de NORMAS que se comparten y de FUNCIONES que se realizan o desarrollan.
- Estas tres cosas (organización, normas y funciones) suponen algunos “acuerdos” establecidos para que el grupo pueda cumplir con su misión.
- Estos “acuerdos” determinan un sistema de roles y estatus:
 - El estatus o “*status*” **es la posición, EL LUGAR** que ocupa una persona dentro de un grupo o una estructura social...
 - **El Rol viene a ser el conjunto de las “funciones” o conductas** que, se espera, esa persona desempeñe (es decir, que haga o deje de hacer), por el sólo hecho de ocupar esa posición o tener ese estatus.
- Al pertenecer a distintos grupos, naturalmente tenemos diferentes estatus en cada uno de ellos, y a cada uno de esos “puestos” le corresponden diversos ROLES o funciones.
- La CLARIDAD EN CUANTO AL ESTATUS Y ROL FACILITA TODOS LOS PROCESOS Y SOBRE TODO, AYUDA A EVITAR CONFLICTOS.
- EJERCICIO PARA LA CASA: Grupos a los que perteneces, tus estatus y roles

Tarea o ejercicio para la casa

- Piensa detenidamente y escribe en una hoja, cuaderno o libreta:
 - Todos los GRUPOS a los que perteneces
 - El Estatus o lugar que ocupas en cada uno de ellos
 - El Rol o conjunto de conductas que se espera que realices en cada uno de esos grupos.
 - Qué otros estatus (cargos o puestos) existen en ese grupo
 - Qué roles o funciones corresponden a esos estatus

